

Opleiding Systemisch Begeleiden van Teams en Organisaties

Voor professionals die systemisch willen werken

2022 - 2023

“Wat men als collectief buitensluit krijgt macht”

Een organisatie of team is een dynamisch, levend en bezielend netwerk van mensen. De kracht en vitaliteit wordt bepaald door de kwaliteit van onderlinge relaties. Organisaties of teams kunnen gezond zijn of stagneren op diverse lagen en/of op identiteit of kernniveau.

Bij ontwikkel- en gedragsvraagstukken is het vaak onvoldoende effectief om alleen (cognitief-inhoudelijk) “boven de ijsberg” te blijven. Als de invloeden van de onderstroom niet worden meegenomen in een transitieproces worden doelen niet gehaald. Deze krachtvelden zijn namelijk veel sterker dan de “ik”-mindset en keuzes van een individuele medewerker of verantwoordelijk manager.

“De onderstroom bepaalt de bovenstroom”

Vraagstukken (symptomen) in organisaties of teams zijn -systemisch gezien – vaak de oplossing voor iets anders. Voorbeelden van klachten of symptomen zijn onder andere;

- Terugkerende conflicten in een team
- Te weinig resultaten
- Geen of weinig vertrouwen in elkaar
- Gebrek aan samenwerking en communicatie
- Groot verloop en hoog verzuim
- Persoonlijk en professioneel leiderschap worden onvoldoende genomen.
- Terugkerende irritaties en conflicten
- Fragmentatie, dissociatie en verdooving
- Verlies aan kracht en vitaliteit
- Structurele onrust en onzekerheid
- Lage vitaliteit en “zwaarte”

In de opleiding Systemisch Begeleiden van Teams en Organisaties (SBTO) onderzoeken we vitale en verstrikkende dynamieken in organisatiesystemen en kijken we naar dat wat weer in verbinding gebracht kan worden. We kijken naar en werken met het systemische veld met organisatie- en teamvraagstukken. Ook de plek van waaruit jij het contract aangaat met je opdrachtgever en een team zijn essentieel.

We werken vanuit vier waarnemingsniveaus:

- Rationeel : werken naar concreet resultaat
- Emotioneel : voelen en werken met emoties
- Systemisch : dynamieken in collectieve systemen
- Energetisch : energie en heling van trauma

Wat leer je in deze opleiding?

- Kennis van systemische dynamieken in teams, groepen en organisaties.
- Vaardigheden om teams en organisaties systemisch te begeleiden door -onder andere- te werken met opstellingen.
- Inzicht en vaardigheid om professioneel te contracteren met een opdrachtgever, team of groep.
- Inzicht en vaardigheden om vanuit je eigen systeem van herkomst te kunnen werken in een team- of organisatieveld.
- Kennis om een goede diagnose te stellen van de boven- en vooral onderstroom met een vervolgaanpak.
- Kennis en inzicht om te kunnen werken met energetische emotie -en traumavelden
- Vaardigheden om de juiste systemische vragen te stellen om tot de essentie te komen van een team- of organisatievraagstuk.
- Werken met identiteit- of zielsaspecten van collectieve velden

Studievorm

- Tien lesdagen, bestaande uit acht opleidingsdagen en twee intervisiedagen.
- Praktijkcasussen worden afgewisseld met korte delen theorie.
- Reflectie- en intervisiemomenten.
- Inzicht in hoe jouw systeem van herkomst en de daarbij behorende dynamieken doorwerken in het organisatieveld.
- Halverwege de opleiding maak je een reflectieverslag.
- Twee intervisieverslagen.
- Eindverslag over de opleiding + plan van aanpak met diagnostiek en draaiboek.

Programma

- Systemische basisprincipes in teams en organisaties.
- Contractering tussen jou en de opdrachtgever, team of groep.
- Overdrachtsthema's & dynamieken in het systeem van herkomst.
- Symptomen in organisaties te kunnen herleiden naar systemische patronen
- Vaardigheden en houding om systemisch, fenomenologisch waar te nemen.
- Kunnen werken met leider- en lidmaatschapsthema's.
- Diagnostiek en interventies uitvoeren.
- Herkennen en werken met teamtrauma's.
- Herkennen en werken met collectieve emotievelden.
- Werken met zielsaspecten en hun werking in collectieve systemen.
- Diverse opstellingsmethodieken en andere systemische werkvormen.

Na een succesvolle afronding ben je gediplomeerd Systemisch Organisatie Coach.

Doelgroep

- (Team) Coaches
- Consultants
- (HRM) adviseurs
- Trainers & Opleiders
- Leidinggevendenden, Teamleiders en (interim)managers
- Psychologen
- Mediators
- Bedrijfskundigen

Locatie en tijden

- Buitengoed Uylenburg Delfgauw of Leefgoed de Olifant Nieuwerkerk aan den IJssel
- De lestijden zijn van 9.30-17.00
- Verzorgde lunch en catering met lokale en verse biologische producten

Investering

De investering bedraagt € 3.295,00 (excl. btw).

Alle materialen, kosten locatie en catering zijn in de prijs inbegrepen.

Data opleiding

De opleidingsdagen Groep 2 2022 - 2023

Lesdag 1 : donderdag 29 september

Lesdag 2 : donderdag 20 oktober

Lesdag 3 : woensdag 16 november

Lesdag 4 : donderdag 15 december

Lesdag 5 : donderdag 26 januari

Lesdag 6 : donderdag 23 februari

Lesdag 7 : woensdag 22 maart

Lesdag 8 : woensdag 19 april

Lesdag 9: woensdag 24 mei intervisie (1)

Lesdag 10: donderdag 29 juni intervisie (2)

Criteria voor deelname

- Voorafgaand aan de opleiding vindt er een intake plaats. We hanteren de volgende criteria voor deelname aan de opleiding:
- Voldoende basiskennis van systemisch begeleiden werken, bijvoorbeeld een basis opleiding familie opstellingen.
- Een afgeronde coachopleiding -of een soortgelijke opleiding- gericht op professioneel begeleiden van mensen, teams en organisaties.
- Voldoende emotionele rijpheid wat betreft persoonlijke reflectie.

Over de opleiders

Peter Henneveld

Ik ben van origine bedrijfskundige en werk al jaren als systemisch coach, opleider & trainer.

In mijn eerste "team" -het gezin waar ik vandaan kom- heb ik goed kunnen waarnemen wat er in contact en wat er niet in contact was. Kon heel goed "weggaan" als het spannend werd.

Bij teams en organisaties kijk ik dan wat er wordt buitengesloten omdat daar precies het groeipunt zit. Ook het kunnen waarnemen van de krachtenvelden blijft boeiend. Ik ben er van overtuigd dat er veel (verborgen) potentie zit in mensen en collectieve systemen zoals een team of organisaties.



Nico Vermaas

Zolang als ik mij kan herinneren ben ik op zoek naar antwoorden. Voornamelijk door veel zelf uit te zoeken (autodidactisch), inspirerende mensen en cursussen en opleidingen zoals bijvoorbeeld Organisatiepsychologie en Systemisch werken.

In de 20 jaar van het ondernemerschap heb ik successen gekend maar ook de diepe dalen, ik ben echter nooit weggelopen van mijn verantwoordelijkheid. Het heeft mij gevormd tot wie ik nu ben.



Evelione Meinster

Als kind heb ik mijn plek niet ingenomen. Daarnaast paste ik me aan om geen “gedoe” te krijgen. Slim van mijn kleine ik.

Dit betekende dat de strategieën die ik als kind had bedacht en geperfectioneerd onbewust doorsijpelde in mijn volwassen leven. Het voelde vertrouwd en leverde mij ook vele ‘zie je wel, het is altijd hetzelfde’ momenten op.

Als ik voor een organisatie werkte resulteerde dit in hard werken en moeilijk “nee” kunnen zeggen, want als ik dat deed dan voelde ik me schuldig. Ik was niet autonoom.

Mijn systeem van herkomst neem ik, net als ieder ander, mee in het organisatiesysteem. Voor mij betekent dit voluit JA zeggen tegen mijn familiesysteem en deze - steeds opnieuw- in te sluiten.

Dan pas kan ik er echt zijn voor mijn opdrachtgever, zijn organisatie of team.



Kennismaken met de opleider(s) en inschrijven voor de opleiding?

We maken graag persoonlijk kennis met je om te achterhalen wat jij uit deze opleiding kunt halen, voor jezelf en als professional.

Belangrijk is om met elkaar te onderzoeken of ons aanbod aansluit op dat wat je zoekt en wil leren. We plannen dan een -geheel vrijblijvend- bel- of zoomgesprek waarbij we je alle ins en outs over de opleiding vertellen.

Neem contact met ons op via:

- E-mail: info@debewustzijnsfabriek.nl
- Telefoon: 06 423 17 964.

Is deze opleiding ook relevant voor een collega, kennis of familielid? Je bent natuurlijk vrij om deze brochure door te sturen!